



SDGsとは？

Sustainable

=持続可能な

Development

=開発

Goals

=目標

2015年に国連が決めた、世界を変えるための目標です。

「**貧困をなくそう**」「**飢餓をゼロに**」「**気候変動に具体的な対策を**」など17のゴール（目標）があり、さらにその下に169のターゲット（具体的な目標）がまとめられています。

2030年までの達成を目指し、「**誰一人取り残さない**」ことが宣言されています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





わが社の取組み



食品ロスの削減

食べ残しを減らしゴミの減量化

登録企業：No.10 西田建設株式会社
福井県福井市大宮2丁目26-35
URL <http://nishida-kensetsu.net>

実践日：平成31年4月
場所：福井市内 和食店
目的：新入社員歓迎会
参加人数：25名（男20人・女5人）
取組内容：歓迎会の始めに、おいしく残さず食べきろう！宴会5箇条を説明。各テーブルで大皿料理を残さず取り分けるようにしました。



〈感想〉
建設業で体を動かす仕事のため、開始早々の食べる勢いがすごかった。お店の方に、料理の早めの提供をお願いしていたのがよかったと思います。

〈担当より一言〉
仕事でも大切にしているチームプレイが、宴会でも良く発揮できていました。「空のお写真撮りますよ」と声をかけると、次々とお皿が集まり、連携プレイによる食品ロスを無くす取組が楽しくできました。今後も食べきり運動にご協力をお願いいたします。



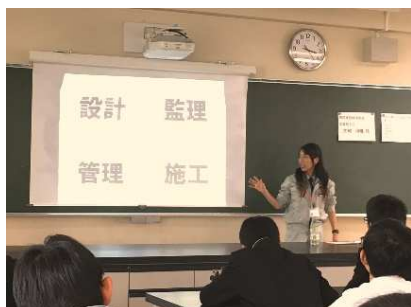
健康経営への取組み エコキャップ活動



健康に関する研修会



学校での講演活動 インターンシップ協力 継続能力開発制度



羽水高等学校



三国中学校



インターンシップ研修

5 ジェンダー平等を実現しよう



女性が活躍できる建設業 女性活躍推進



6 安全な水とトイレを世界中に



公衆トイレの点検



7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



ISO 14001
ISO 9001

intertek
 CERTIFICATE
 OF REGISTRATION

認証登録証明書
 西田建設株式会社
 福井県福井市大宮2-28-26
 環境マネジメントシステムが以下の規格に適合していることを確認しました。
ISO 14001:2015
 本マネジメントシステムは下記の認証登録範囲に適用されます。
 公共施設及び民間事業者による環境における品質改善工事に
 関係する土木工事の設計・施工監理業務及び関連活動

intertek
 坂井素子
 Kiyo Sakai
 Q&A Support

intertek
 坂井素子
 Kiyo Sakai
 Q&A Support

intertek
 CERTIFICATE
 OF REGISTRATION

認証登録証明書
 西田建設株式会社
 福井県福井市大宮2-28-26
 環境マネジメントシステムが以下の規格に適合していることを確認しました。
ISO 9001:2015
 本マネジメントシステムは下記の認証登録範囲に適用されます。
 公共施設及び民間事業者による環境における品質改善工事に
 関係する土木工事の設計・施工監理業務及び関連活動

intertek
 坂井素子
 Kiyo Sakai
 Q&A Support

intertek
 坂井素子
 Kiyo Sakai
 Q&A Support





安心できる職場 働き方改革の推進



職場環境パトロール



顧客満足度アンケート 感謝状



災害時建設業事業継続力 災害協定締結



廃棄物の発生防止削減 再生利用及び再利用により、 廃棄物の発生を大幅に削減



清掃ボランティア活動



各種諸団体への寄付金・協賛金



見守り活動・かけこみ110番

見守り活動の手引き

地域の子どもは地域で守り、育てる

心構え 気負わずに、気軽に参加しましょう。危険なことをする必要はありません。警察と連携を取りましょう。

見守り活動の例

- 玄関先に立つ** 子どもたち「おはよう」「おやすみ」などの声かけをしましょう。
- 自宅周辺での作業** 路上での作業に当たっては、自宅周辺の草木の剪定や草刈りなどを行うと良いでしょう。
- 散歩をする** 犬の散歩や早朝の散歩などに、遠足先や子どもたちの遊びの場所をコースに入れて、子どもたちを見守りましょう。
- 通学路の要所に立つ** 子どもの通学路に、交差点など見通しのよい場所に立ち、子どもの安全確保に努めましょう。
- いっしょに登下校する** 低学年の児童やアパシタ家族など、児童が歩くようになったら、自宅まで付き添うなどの配慮をお願いします。
- 巡回活動を行う** 通学路、人通りが少ない公園や公園、心の中、警察署や児童館など、児童が歩いている時間帯に、巡回活動を行います。

活動時のおおげい

- 不審者に間違われまいよう、服装などを着用し、活動中であることを明示しましょう。
- 危険を目撃して不審者を追跡したり、とりおさえたりしないでください。
- 他の人の人権や財産を侵害するような行為はしないでください。
- ボランティア活動保険へ加入しましょう。

不審者を発見したときなどは、最寄りの警察署や学校に連絡してください。

福岡警察署 Tel. 52-0110 福岡市警察署 Tel. 34-0110 東嶺島 学校 Tel. 54-2825

リュウビーネット（ふくい安全情報ネットワークシステム）を活用してください。

お問い合わせ先 福岡市東嶺島区民会 Tel. 54-2825

福岡市東嶺島区民会 Tel. 54-2825

青少年育成福岡市民会議・福岡市教育委員会事務局青少年課 Tel. 20-5418

「子ども110番の家」「かけこみ所」活動の手引き

子どもの駆け込みがあったら… 「子ども110番の家」「かけこみ所」は子どもが危険を感じたとき等に駆け込む緊急連絡先です

1. 落ち着いて あなたが興奮してしまうと、子どもを興奮させてしまいます。まず落ち着き、やさしく語りかけましょう。

2. 安全を確保 不審者が逃げかけようとする恐れがあります。玄関の鍵をかけるなどしてください。子どもがケガをしていたら、手当てをお願いします。

3. 話を聞く 何があったのか、子どもが答えられる範囲で聞き出してメモをとってください。
 何があったの？ いつ？ どこで？
 どんな事だった？ 何色だった？
 誰をおぼえている？ どっちに逃げた？

4. 警察に連絡 ①「子ども110番の家」「かけこみ所」であること
 ②子どもの駆け込みがあったこと
 ③子どもに聞いた内容を詳しく教えてください。
 子どもが電話に出られないようなら子どもに代わってください。

5. 警察官や保護者が来るまで子どもを保護 事件などについての積極的な会話は避け、子どもが安心できるようにそばについていてください。

引き受け家庭（事業所）の方へ

- 子どもの安全を確保し、駆け込みを受けた際は、かけこみ所（子ども110番の家）を確保してください。
- 子どもが駆け込みた際は、まずは落ち着かせ、自宅周辺の見守り活動の参加をお願いします。
- 駆け込みしたとき、おはよう「おはよう」と挨拶をしながらいる時間を設けましょう。
- 駆け込みがあったとき、子どもが歩いている時間帯に巡回活動を行います。

警察は110番
救急は119番

青少年育成福岡市民会議・福岡市教育委員会事務局青少年課 Tel. 20-5418



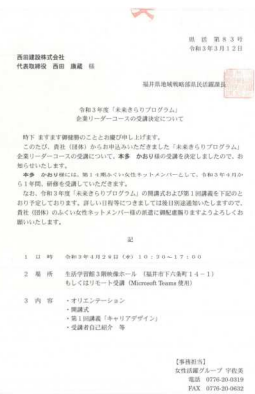


女性が活躍できる建設業 女性活躍推進

令和3年度 未来きらりプログラム 企業リーダーコース受講

一年間の研修を通して
仕事・家庭・ゆとりのバランスがとれた
リーダーを目指します。

開講式



目指せ女性リーダー 県講座開始 42人スキル学ぶ



女性リーダーを育成する「未来きらりプログラム」の開講式であいさつする杉本知事＝28日、福井市の県生活学習館

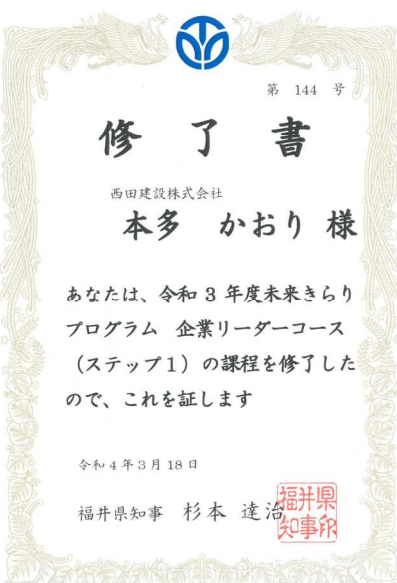
県内企業の女性リーダーを育成する県の研修講座「未来きらりプログラム」の開講式が28日、福井市の県生活学習館で行われた。本年度は40企業・団体の42人が、女性リーダーに必要なビジネスやものづくりのスキルを学ぶ。

県は、お茶の水女子大と連携し、2012年度から研修講座を開いている。昨年度に続き新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、リモート参加も可能とした。企業リーダーコースは32人、製造業リーダーコースは10人が受講する。

開講式には、会場とオンラインに分かれて39人が参

加した。杉本達治知事は、福井県は女性の就業率が高い一方、女性管理職の割合は全国下位であると指摘。「社会のあり方を変えることで、女性が活躍しやすい環境をつくらなくてはならない。皆さんには次の福井を担うリーダーとなっしてほしい」と呼びかけた。

来賓として、お茶の水女子大の石井クニツ昌子理事副学長がオンラインであいさつ。理想の働き方などについて、受講者と杉本知事が意見を交わした。「キャリアデザイン」をテーマに、同大の学生・キャリア支援センター講師の高崎美佐氏による講義もあった。(田中奈々子)



皆様のお陰で無事に終了し
ビジネスプランコンテストも1位を
頂くことが出来ました。



女性が活躍できる建設業 女性活躍推進

令和4年度 ハッピーキャリア“縁”カレッジ リーダー育成コース 受講

「仕事・家庭・ゆとりのバランスがとれたリーダー」を目指し、
企業で働く女性の育成を行います。

約8ヶ月間の研修プログラムをとおして、自己研鑽・交流活
動・情報発信を行い、自分らしいリーダー像を明確にします。



開講式



受講の様子